

Warszawa, 04.10.2022

Protokół ze spotkania przedstawicieli firmy WARBUD S.A. z przedstawicielami Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem”

W spotkaniu udział wzięli:

Mirosław Józefczuk, Wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem”

Joanna Sychowska, Członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem”

Nicolas Depret, Prezes Zarządu Warbud S.A.

Agnieszka Lisicka, Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich w Warbud S.A.

Na początku spotkania, na prośbę przedstawicieli firmy WARBUD S.A., pan Mirosław Józefczuk potwierdził, że organizacją, którą reprezentują pan Mirosław Józefczuk oraz pani Joanna Sychowska na obecnym spotkaniu, jest Zakładowy Związek Zawodowy „Budujmy Razem”.

Następnie została ustalona agenda spotkania, która miała obejmować omówienie dokumentu opracowanego przez zakładową organizację związkową dotyczącego przyczyn powstania Związku Zawodowego, omówienie pierwszych propozycji zakładowej organizacji związkowej obejmujących zasady współpracy ze związkiem zawodowym. Związek zawodowy wyraził również wolę przedstawienia przez przedstawicieli Związku Zawodowego swoich postulatów związkowych finansowych i niefinansowych oraz ustalenie dalszych kroków procedowania.

W odniesieniu do pierwszego punktu agendy pani Joanna Sychowska oraz pan Mirosław Józefczuk przedstawili przyczyny powstania Związku Zawodowego oraz przekazali pismo pt. „Dlaczego powstał Związek Zawodowy „Budujmy Razem”?”, który stanowi załącznik nr 1 do Protokołu. Przedstawiciele Związku zaznaczyli, że pracownicy Warbud S.A. czują się niedoinformowani co do przyszłości ich miejsc pracy. Nikt z Zarządu firmy nie poinformował ich od ponad roku jakie plany ma akcjonariusz w stosunku do Spółki. Podkreślono, że atmosfera w pracy jest zła. Pracownicy nie są pewni swojej przyszłości. Dodatkowo, pozbawiono części pracowników biurowych znacznej kwoty premii za 2021r. Spowodowało to ich frustrację. Przedstawiciele związku zaznaczyli, że można zaobserwować gremialne odchodzenie najlepszych pracowników ze Spółki, co w sposób oczywisty działa na jej niekorzyść. Przedstawiciele Związku podkreślili, że wyżej wspomniane okoliczności, a także pozbawienie żeńskiej części załogi „zwyczajowego dodatku na dzień kobiet” wywołało znaczące niezadowolenie pracowników spółki. Efektem wyżej wymienionych okoliczności było powstanie Związku Zawodowego „Budujmy Razem”.

Ponadto przedstawiciele Związku Zawodowego przekazali dokument pod tytułem „Uprawnienia Związków Zawodowych”, podsumowujący informacje na temat uprawnień związków zawodowych (Załącznik nr 2).



W kolejnym kroku zostały omówione aspekty związane z działalnością Związku Zawodowego w Warbud S.A. (spisane w dokumencie „Działalność Związku w Warbud S.A., który stanowi Załącznik nr 3). W odniesieniu do omawianych zagadnień zostały poczynione następujące wstępne ustalenia:

- a) Pan Nicolas Depret potwierdził, że lokal numer 006 został przekazany na potrzeby Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem”; Jednocześnie potwierdzono, że Związek Zawodowy będzie mógł korzystać z materiałów biurowych i ze sprzętu, w który jest wyposażone to pomieszczenie.
- b) Ustalono, że korespondencja pomiędzy Związkiem Zawodowym a firmą Warbud S.A. będzie prowadzona za pośrednictwem poczty elektronicznej
 - a. Adres ZZ to zzbudujmyrazem@gmail.com;
 - b. W przypadku firmy Warbud S.A. korespondencja powinna być na dwa adresy: Nicolas.depret@warbud.pl oraz agnieszka.lisicka@warbud.pl;
- c) Za oficjalny dokument uznano skan pisma podpisanego przez osoby uprawnione do reprezentacji danej organizacji;
- d) Termin odpowiedzi na przesyłane pismo ustalono na siedem dni roboczych, w odniesieniu do złożonych zagadnień termin końcowej odpowiedzi może zostać wydłużony po uzgodnieniu przez strony;
- e) Ustalono organizację kwartalnych spotkań pomiędzy przedstawicielami firmy oraz związku zawodowego; w międzyczasie mogą zostać zorganizowane spotkania celowe dotyczące wspólnie prowadzonych działań;
- f) Ustalono, że Związek Zawodowy przedłoży propozycję wymiaru czasowego zwolnienia od pracy zawodowej na wykonywanie czynności wynikających z funkcji związkowej zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi;
- g) Ustalono, że Zarząd Warbud S.A. poinformuje do 7 października 2022 całą załogę Warbud S.A. o powstaniu Zakładowego Związku Zawodowego za pośrednictwem Komunikatu Warbud S.A.; treść komunikatu zostanie wcześniej skonsultowana z przedstawicielami Zakładowego Związku Zawodowego;
- h) Przedstawiciele Warbud S.A. zadeklarowali udzielenie odpowiedzi na propozycje zawarte w punktach 3b, 3c, 3d pisma "Sprawy organizacyjne, komunikacja z pracodawcą, komunikacja z pracownikami" do 7 października 2022.
- i) W odniesieniu do pozostałych kwestii zwartych w piśmie, odpowiedź zostanie udzielona w przeciągu dwóch tygodni, a więc do 18 października 2022.

Przedstawiciele Zakładowego Związku Zawodowego zasygnalizowali, że w przyszłości będą chcieli powołać funkcję Społecznych Inspektorów Pracy.

Następnie pan Mirosław Józefczuk przedstawił postulaty niefinansowe oraz finansowe, które zostały zawarte w pismach „Postulaty Niefinansowe i Finansowe” (Załącznik nr 4). Postulaty finansowe zostały również zawarte w piśmie, które dotyczy „Postulatów Finansowych przedstawionych przez ZZZ Budujmy Razem na spotkaniu z Warbud S.A. („Spółka”) w dniu 04.10.2022 r.” (Załącznik nr 5), a część postulatów niefinansowych została zawarta również we „Wniosku ZZBR o udzielenie informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej (tryb. Art. 28 ustawy o związkach zawodowych)”, który stanowi Załącznik nr 6. W przypadku pozostałych postulatów niefinansowych, które nie zostały zawarte w Załączniku nr 6 przyjęto, że odpowiedź zostanie również przesłana do 18 października 2022.

Na tym etapie zakończono spotkanie.

Nicolas Depret
Mirosław Józefczuk
Joanna Lisicka
Agnieszka Lisicka