Warszawa, dnia 27 października 2022r.

Zarząd Warbud SA
ul. Domaniewska 32
02 – 672 Warszawa

Szanowni Państwo,

Działając na podstawie art. 77^2 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) (dalej: „**k.p.**”) w związku z art. 26 pkt 2 oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) (dalej: „**u.z.z.**”) wnosimy o podjęcie rozmów, których skutkiem będzie aktualizacja regulaminu wynagradzania mająca zapewnić nieróżnicowanie w zatrudnieniu w zakresie wynagrodzenia. Prace nad zamianą regulaminu wynagradzania należałoby poprzedzić rewizją wysokości wynagrodzeń w Warbud SA na utrzymywanych stanowiskach, ustalenie istniejących nieprawidłowości w ww. zakresie, w końcu wypracowanie mechanizmów znoszących dyskryminację płacową pracowników Warbud SA.

Postulat został zainicjowany otrzymywanymi przez Zakładowy Związek Zawodowy Budujmy Razem (dalej: „Z**ZZBR**”) informacjami od pracowników Warbud SA, że czują się dyskryminowani pod względem płacowym w stosunku do swoich kolegów czy koleżanek zajmujących podobne czy tożsame stanowiska. Tego typu sygnały zasługują na pełną uwagę zarówno po stronie Związku jako podmiotu dążącego do ochrony praw pracowniczych, a także po stronie Warbud SA obowiązanego do zapewnienia niedyskryminujących warunków pracy, zwłaszcza z punktu widzenia brzmienia art. 18^{3c} k.p. Jest to jedna z ważniejszych zasad prawa pracy.

Jest oczywiste, iż zdarzenia jak wyżej nie powinny mieć miejsca w Warbud SA. Zarząd Warbud SA, ale także ZZZBR ma obowiązek podjąć należyte kroki aby zapobiegać dyskryminacji płacowej wśród pracowników.

W związku z powyższym wzywamy do podjęcia prac nad zmianą regulaminu wynagradzania, co winny poprzedzać prace nad ustaleniem skali nieprawidłowości i ustaleniem sposobów i mechanizmów mających na celu zapobieżenie dyskryminacji płacowej w Warbud SA.

Zakładowy Związek Zawodowy „Budujmy Razem”
ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844

ZZZBR zgłasza swój udział jako uczestnik konieczny w postepowaniu mającym na celu ukształtowanie adekwatnej polityki wynagrodzeniowej. Przypominamy, iż pracodawca ma obowiązek uzgadniania wszelkich zmian w przypadku zmiany regulaminu wynagradzania z ZZZBR. Proponujemy jak najszybsze rozpoczęcie prac związanych z polityką wynagrodzeniową i ich zakończenie najpóźniej do końca roku 2022.

Z poważaniem

Mirosław Grzegorz Józefczuk

Elektronicznie podpisany przez Mirosław Grzegorz Józefczuk
Data: 2022.10.27 19:07:24 +02'00'

Wiceprzewodniczący Zarządu ZZZBR
Mirosław Józefczuk

Signed by / Podpisano przez:
Leszek Tadeusz Żelaśkiewicz
Date / Data: 2022-10-27 20:34

Przewodniczący Zarządu ZZZBR
Leszek Żelaśkiewicz

Zakładowy Związek Zawodowy „Budujmy Razem”
ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844