



Warszawa, dnia 26 października 2022r.

**Zarząd Warbud SA
ul. Domaniewska 32
02 – 672 Warszawa**

Szanowni Państwo,

Działając na podstawie art. 104¹ oraz 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) w związku z art. 26 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) wnosimy o podjęcie prac w celu ujednolicenia polityki Warbud SA w zakresie pracy zdalnej poprzez wprowadzenie regulacji pracy zdalnej do regulaminu pracy Warbud SA. Prace nad zmianą regulaminu pracy winny poprzedzać uzgodnienia z Zakładowym Związkiem Zawodowym Budujmy Razem (dalej: „ZZZBR”) zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Niestety, napływają do nas niepokojące sygnały od pracowników świadczące o tym, że polityka przydzielania pracy zdalnej pracownikom w Warbud SA nie jest transparentna oraz jednolita, w tym znaczeniu, że pracownicy sygnalizują różne praktyki wyrażania zgody na pracę zdalną nawet w obrębie jednego działu. Sygnalizowano nam, m.in. że część przełożonych (dyrektorów) w ogóle nie udziela zgody na pracę zdalną swoim pracownikom (dotyczy stanowisk rodzajowo dedykowanych do pracy zdalnej), tymczasem inni przełożeni takie zgody wyrażają. W opinii ZZZBR, tego typu zdarzenia uzasadniają przyjęcie w trybie pilnym rozwiązania, najlepiej postulowanego przez ZZZBR, tj. zmianę regulaminu pracy Warbud SA w celu wypracowania i przekazania pracownikom do wiadomości jednolitej procedury wykonywania pracy w trybie zdalnym.

Ważne jest także, aby pracownicy mogli korzystać z dobrodziejstw pracy zdalnej, co niewątpliwie stanowić będzie element konkurencyjny na rynku pracy pozwalający na przyciągnięcie do Warbud SA młodych, perspektywicznych pracowników chętnie realizujących obowiązki pracownicze w trybie zdalnym. Niewątpliwie dobra, przejrzysta procedura pracy w trybie zdalnym zapewni realizację cenionej

Zakładowy Związek Zawodowy „Budujmy Razem”
ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844



na rynku pracy UE zasady work-life balance, co podkreśla m.in. Dyrektywa UE 2019/1158 w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów, która jest w trakcie implementowania do prawa polskiego.

Postulujemy zakończenie prac nad tym jakże istotnym tematem dla pracowników Warbud SA do końca listopada 2022r.

Z poważaniem:

Wiceprzewodniczący Zarządu ZZZBR:

Mirosław Józefczuk

Przewodniczący Zarządu ZZZBR:

Leszek Żelaśkiewicz