Warszawa, dnia 4 października 2022r.

Zarząd Warbud SA
ul. Domaniewska 32
02 – 672 Warszawa

POSTULATY NIEFINANSOWE

1. Przeprowadzenie przez związek wśród pracowników Warbud S.A. do końca października 2022r. anonimowej ankiety dotyczącej poziomu satysfakcji i postulowanych zmian w obszarach:
    a) wynagrodzenia i premii;
    b) komunikacja z Zarządem Warbud S.A. i przełożonymi;
    c) szkoleń i doskonalenia zawodowego;
    d) przestrzegania praw pracowniczych i BHP;
    e) praca w oddelegowaniu;
    f) pracy zdalnej;
    g) rocznych rozmów z pracownikami;
    h) zakresu obowiązków pracowniczych.
2. Przekazanie Zarządowi Związku do końca października 2022 r. informacji dot. działań i planów Warbud S.A. w obszarach:
    a) ewentualnej reorganizacji - likwidacji/konsolidacji/połączenia Warbud S.A. i spółek zależnych z innymi podmiotami;
    b) zapewnienia utrzymania zatrudnienia w Warbud S.A. na obecnym poziomie lub jego zmniejszenia, okres takiej gwarancji;
    c) utrzymania/likwidacja funkcjonowania sił własnych w Warbud S.A. i wykorzystania zasobów własnych – utrzymanie zatrudnienia na dotychczasowym poziomie;
    d) wniosków wyciągniętych z budów, które w ostatnich dwóch latach przyniosły straty finansowe oraz wdrożonych czynności naprawczych wynikających z wniosków – wpływ na poziom wynagrodzeń i premii.
3. Inne:
    a) regulaminowego powiązania Oceny Rocznej z poinformowaniem pracownika o propozycji awansu/zmiany zakresu obowiązków oraz zmiany wynagrodzenia;
    b) udostępnienie dużej Sali na parterze celem spotkania się z francuskimi Związkami Zawodowymi istniejącymi w strukturze Vinci (jest planowany ich przyjazd do Polski).

Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
Ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844

ZWIĄZEK ZAWODOWY
BUDUJMY RAZEM

POSTULATY FINANSOWE

1. Podwyżka wynagrodzeń dla pracowników i osób świadczących swoje usługi w ramach umów cywilnoprawnych równoważąca wzrost kosztów utrzymania w związku z wysoką inflacją (w tym równoległe podwyższenie stawek godzinowych);

   Biorąc pod uwagę fakt, że wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych o okresie sierpień 2021 – sierpień 2022 wzrósł o 16,1% (źródło – dane GUS) postulujemy, aby wszyscy pracownicy Warbud S.A. i Warbud Beton S.A. otrzymali podwyżki wynagrodzeń wyrównujące wzrost kosztów utrzymania. Niektórzy Pracownicy w 2022 roku otrzymali już podwyżki na poziomie 3-5%. W związku z tym proponujemy, aby:

   a) Pracownicy którzy nie otrzymali podwyżki, otrzymali podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego począwszy od października 2022 r. o wskaźnik inflacji (16,1 %),
   b) Pracownicy, którzy w 2022 roku otrzymali już podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 3-5%, otrzymali podwyżki począwszy od listopada 2022 roku będące różnicą rzeczywistego wzrostu wskaźnika inflacji (16,1%) i już przyznanych podwyżek.

2. Regulaminowe powiązania minimalnego poziomu wzrostu wynagrodzenia z rocznym wskaźnikiem wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w latach 2023 i 2024 – wypracowanie zmian w regulaminie wynagradzania;

   Postulujemy, aby w latach 2023 i 2024 poziom minimalnego wzrostu wynagrodzeń w Warbud S.A. i Warbud Beton S.A. był powiązany z rocznym wskaźnikiem inflacji cen towarów i usług konsumpcyjnych. Technicznie wyglądałoby to tak, że Związek, wspólnie z Zarządem Warbud S.A. ustalał rzeczywisty wzrost wskaźnika wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych (dane GUS) za okres wrzesień 2022 – wrzesień 2023 i odpowiednio dla roku następnego. Taki minimalny wskaźnik służyłby do obliczania wzrostu wynagrodzeń w Warbud S.A. i Warbud Beton S.A. od listopada danego roku. Dotyczy to także osób świadczących swoje usługi w ramach umów cywilnoprawnych. Realizacja postulatu wymagałaby zmian w regulaminie wynagradzania;

Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
Ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844

3. Pełne coroczne zasilanie ZFŚS odpisem podstawowym

   Postulujemy, aby Warbud S.A. dokonywał corocznego pełnego odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Ustalenie z Warbud S.A. pełnego zasilenia za rok 2022 r. w oparciu o Regulamin i dokumenty okołoregulaminowe.

4. Wypłata jednorazowego dodatkowego składnika wynagrodzenia w wysokości 1.000 zł do 10 grudnia każdego roku z ZFŚS lub ze środków obrotowych Warbud S.A. ,,świątecznego dodatku" dla najmniej zarabiających pracowników; wypłata pierwszego dodatku do 10.12.2022 r.

   Postulujemy, aby do dnia 10 grudnia każdego roku Warbud i Warbud Beton wypłacał tzw. „dodatek świąteczny" dla osób najmniej zarabiających w wysokości 1.000 zł. Osoby najmniej zarabiające będę zdefiniowane jako osoby otrzymujące wynagrodzenie na poziomie brutto mniej jak 2,7 krotność minimalnego wynagrodzenia. Dotyczy to także osób świadczących swoje usługi w ramach umów cywilnoprawnych.

Z poważaniem

Wiceprzewodniczący Zarządu Związku Zawodowego
„Budujmy Razem" („ZZBR")
Mirosław Józefczuk

Członek Zarządu Związku Zawodowego
„Budujmy Razem" („ZZBR")
Joanna Sychowska

Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
Ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844