Warszawa, dnia 4 października 2022r.

Zarząd Warbud SA
ul. Domaniewska 32
02 – 672 Warszawa

UPRAWNIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

OGÓLNE UPRAWNIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów zawodowych i socjalnych pracowników wobec pracodawcy.

ZASADNICZE SPRAWY WYMAGAJĄCE KONSULTACJI Z ZAKŁADOWĄ ORGANIZACJĄ ZWIĄZKOWĄ

1. Zamiar wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony (art. 38 § 1 i art. 194 Kodeksu pracy);
2. Zamiar wypowiedzenia pracownikowi warunków pracy lub płacy w ramach umowy o pracę na czas nieoznaczony (art. 42 § 1 i art. 43 w związku z art. 38 § 1 Kodeksu pracy);
3. Zamiar rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem bez wypowiedzenia (art. 52 § 3 i art. 53 § 4 Kodeksu pracy);
4. Zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u pracodawcy (art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników);
5. Odrzucenie sprzeciwu przy karze porządkowej (art. 112 § 1 Kodeksu pracy);

ZASADNICZE SPRAWY WYMAGAJĄCE UZGODNIENIA ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

1. Zmiana regulaminu pracy (art. 104(2) Kodeksu pracy);
2. Zmiana regulaminu wynagradzania (art. 77 (2) § 4 Kodeksu pracy);
3. Ustalenie i zmiana regulaminu nagród i premiowania (art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych);
4. Ustalanie zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności; przyznawanie świadczeń z funduszu (art. 27 ust. 1 i 2 ustawy wymienionej w pkt. 3);

Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
Ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844

5. Ustalenie warunków stosowania telepracy, ustalenie lub zmiana regulaminu telepracy (art. 67 (6) Kodeksu pracy);
6. Zawarcie oraz zmiana zakładowego układu zbiorowego pracy (art. 241(23), 241(9) Kodeksu pracy);
7. Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem pełniącym funkcję społecznego inspektora pracy w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 13 ust. 1 ustawy o społecznej inspekcji pracy);
8. Wypowiedzenie albo rozwiązanie stosunku prawnego w okresie ochronnym ze wskazanym uchwałą Zarządu zakładowej organizacji związkowej jego członkiem lub z inną osobą wykonującą pracę zarobkową będącą członkiem danej zakładowej organizacji związkowej, upoważnioną do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, lub zmiana jednostronna warunków pracy lub wynagrodzenia na niekorzyść osoby wykonującej pracę zarobkową, o której mowa powyżej (art. 32 ust. 1 ustawy wym. w pkt. 3);
9. Wypowiedzenie, rozwiązanie stosunku prawnego, dokonanie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy z członkiem komitetu założycielskiego zakładowej organizacji związkowej przez okres 6 miesięcy od dnia utworzenia komitetu założycielskiego (art. 32 ust. 7 ustawy wymienionej w pkt. 3).

ZASADNICZE UPRAWNIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH REALIZOWANE SAMODZIELNIE W FORMIE WŁASNYCH DZIAŁAŃ LUB INICJATYW

1. Organizowanie wyborów społecznych inspektorów pracy i uchwalenie regulaminu tych wyborów (art. 6 ust. 6 ustawy o społecznej inspekcji pracy);
2. Wnioskowanie do pracodawcy o zwolnienie na czas pełnienia funkcji zakładowego społecznego inspektora pracy z obowiązku wykonywania pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 15 ust. 5 ustawy o społecznej inspekcji pracy);
3. Wszczęcie i prowadzenie sporu zbiorowego (organizowanie strajku i innych form protestu) (ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych).

Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
Ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844

ZWIĄZEK ZAWODOWY
BUDUJMY RAZEM

POZOSTAŁE ZASADNICZE UPRAWNIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

1. Reprezentowanie pracowników i innych osób, a także obrona ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych (art. 4 ustawy o związkach zawodowych);
2. Współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy, bytu i wypoczynku (art. 6 ustawy wym. w pt. 1);
3. Kontrolowanie przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin (art. 8 ustawy o związkach zawodowych);
4. Prawo wstępowania do międzynarodowych organizacji pracowników (art. 11 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych);
5. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz uczestniczenie w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 23 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych);
6. Prawo występowania do właściwego organu z żądaniem spowodowania usunięcia we właściwym trybie stwierdzonej nieprawidłowości, jeżeli zdaniem związku postępowanie pracodawcy jest niezgodne z prawem lub narusza zasady sprawiedliwości (art. 23 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych);
7. Prawo wytaczania powództw w sprawach o roszczenia pracowników ze stosunku pracy (art. 462 Kodeksu postępowania cywilnego);
8. Reprezentowanie pracowników lub osób ubezpieczonych na podstawie udzielonego pełnomocnictwa – przed sądami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych (art. 465 § 1 Kodeksu postępowania cywilnego);
9. Prawo wnioskowania o podjęcie czynności przez Rzecznika Praw Obywatelskich (art. 9 ustawy o Rzeczniku Praw Obywatelskich).

Z poważaniem

Wiceprzewodniczący Zarządu Związku Zawodowego
„Budujmy Razem" („ZZBR")
Mirosław Józefczuk

Członek Zarządu Związku Zawodowego
„Budujmy Razem" („ZZBR")
Joanna Sychowska

Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
Ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844