Warszawa, 25.10.2022

Protokół ze spotkania przedstawicieli firmy WARBUD S.A. z przedstawicielami Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

W spotkaniu udział wzięli:

Mirosław Józefczuk, Wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

Nicolas Depret, Prezes Zarządu Warbud S.A.

Agnieszka Lisicka, Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich w Warbud S.A.

Na początku spotkania, potwierdzono, że jedynymi adresami służącymi do wymiany korespondencji pomiędzy Zakładowym Związkiem Zawodowym a firmą Warbud S.A. są adresy wskazane w czasie spotkania 4 października 2022, tj. zzbudujmyrazem@gmail.com, Nicolas.depret@warbud.pl, Agnieszka.lisicka@warbud.pl.

Następnie na pytanie pani Agnieszki Lisickiej o status Międzyzakładowego Związku Zawodowego, pan Mirosław Józefczuk wyjaśnił, że związkiem właściwym dla firmy Warbud S.A. jest Zakładowy Związek Zawodowy „Budujmy Razem". W ocenie Wiceprzewodniczącego Mirosława Józefczuka, Międzyzakładowy Związek Zawodowy nie został notyfikowany przy Warbud.

W dalszej części spotkania zostały omówione zagadnienia zawarte w pismach przesłanych przez Zakładowy Związek Zawodowy w dniach 21 października i 24 października 2022.

W pierwszej kolejności powrócono do tematu możliwości komunikowania się przez Zakładowy Związek Zawodowy z pracownikami firmy Warbud S.A. za pośrednictwem za adresów służbowych e-mail pracowników. Pan Nicolas Depret zadeklarował, że odpowiedź ze strony Warbud po ponownym rozpatrzeniu tej sprawy zostanie przesłana do piątku 4 listopada 2022. Pan Mirosław Józefczuk wskazał, że brak zgody Zarządu Warbud SA na komunikowanie się Związku z pracownikami za pomocą maili służbowych, a jednocześnie przyzwolenie na wysyłanie pracownikom informacji do Związku z maili służbowych pozostanie zapisem martwym. W ocenie wiceprzewodniczącego Mirosława Józefczuka , pracownicy Warbud po prostu boja się obecnie o swoje miejsca pracy i nie będą mieli odwagi wysyłać informacji do Związku ze swoich maili służbowych.

Następnie omówiono i przedyskutowano wcześniej poruszane punkty:

a) Ustalono, że Zakładowy Związek Zawodowy może uzupełnić materiały biurowe korzystając z pomocy osób zatrudnionych na stanowisku Asystent/ Asystentka.
b) Uzgodniono, że tablice związkowe zawisną w kuchniach na piętrach, na których funkcjonują biura Warbud S.A.; stojak z ulotkami związkowymi stanie przy recepcji głównej na siódmym piętrze. Dodatkowo, na Gniewkowskiej, w biurach regionów i na budowach Związek będzie mógł prowadzić akcję agitacyjną.
c) Pan Nicolas Depret potwierdził brak intencji finansowania działalności związkowej przez firmę Warbud S.A. Wyraził negatywną opinię wobec postulatu finansowania działalności

związku zawodowego w kwocie prawie 100.000 zł rocznie, co byłoby spożytkowanie na całość działalności związku zawodowego, niezależnie od udostępnienia związkom zawodowym stosownego pomieszczenia do prowadzenia działalności, sprzętów oraz materiałów biurowych. ; W tym punkcie Pan Mirosław Józefczuk zaznaczył, że jest to dla Związku niezrozumiałe, biorąc pod uwagę fakt, że Związek wnosił o finansowanie działalności ściśle powiązanej z bezpieczeństwem pracy, co powinno leżeć na sercu obu stronom. Wg. Pana Józefczuka, kontrola BHP (tzw. drugie oko) powinna przyczynić się do podniesienia spraw BHP spółki na wyższy poziom.

d) Do piątku 4 listopada 2022 pan Nicolas Depret przekaże informację na temat chęci udzielenia wywiadu do pierwszego wydania gazetki związkowej. W dalszej części spotkania kontynuowano dyskusję na temat postulatów finansowych, które zostały wstępnie omówione w czasie spotkania 18 października 2022.

a) Pani Agnieszka Lisicka przedstawiła proces przeglądu wynagrodzeń, w ramach którego pani Agnieszka Lisicka wskazała wstępne kluczowe terminy poszczególnych etapów procesu:
   a. Informacja na temat procentowej wysokości budżetu podwyżkowego zostanie przekazana Zakładowemu Związkowi Zawodowemu przez pana Nicolasa Depret najpóźniej do końca grudnia;
   b. Informacja na temat wysokości indywidualnych podwyżek zostanie przekazana pracownikom do końca lutego 2023 roku (za wyjątkiem grupy top menedżerów, którzy informację na ten temat otrzymają do końca marca 2023);

   Komentując ten punkt, Pan Józefczuk wskazał, że terminy te są zbyt dalekie. Termin - koniec lutego 2023r. jest terminem bardzo odległym. Związek, poprzez swojego przedstawiciela podkreślił, że wysokość inflacji jest bardzo wysoka i dotyka pracowników już od długiego czasu. Czekanie więc na informacje o podwyżkach do lutego 2023r. może być nadmiernym wysiłkiem dla pracowników.
   Pan Józefczuk wskazał, że postulat wzrostu podwyżek o 16,1% jest cały czas aktualny. Związek będzie cały czas domagał się wzrostu na wskazanym poziomie.

Pan Prezes Depret dodał, że Zarząd Warbud SA jest w toku ustalania budżetu wynagrodzeń i na dzień 4 listopada 2022 roku nie może potwierdzić szczegółowych danych.

Wiceprzewodniczący Mirosław Józefczuk wyraził przekonanie, że podwyżki będą na poziomie postulowanym przez Związek.

b) Pan Nicolas Depret przekazał informację o braku planów związanych z wyrównaniem poziomu podwyżek w roku 2022;
   Związek wyraził w związku z tym punktem swoje niezadowolenie, wskazując, że podwyżki na poziomie 3-5% w roku 2022 znacząco odbiegają od poziomu inflacji, która bezpośrednio wiąże się ze wzrostem kosztów życia pracowników Warbud SA.

W tym miejscu Pan Józefczuk dodał, że brak istotnych podwyżek powoduje, że najlepsi pracownicy odchodzą z Warbud, co jest ogromną strata dla naszej firmy. Powinniśmy wspólnie zrobić wszystko, aby tych pracowników zachęcić do kontunuowania pracy w naszej spółce.

c) W odniesieniu do propozycji wypłaty „dodatków świątecznych" dla pracowników w najtrudniejszej sytuacji finansowej, wstępnie potwierdzono intencję wypłacenia tego świadczenia z Zakładowego Funduszu świadczeń Socjalnych; pan Nicolas Depret zadeklarował wolę zasilenia funduszu na ten cel o kwotę 300 tys. PLN; w dalszej kolejności konieczne będzie wypracowanie zasad przyznania świadczeń pracownikom;
   Związek wskazał, że ta kwota jest mało ambitna jak na potencjał i możliwości Warbud SA i powinna być jeszcze raz przemyślana.
   Pani Lisicka wskazała, że Warbud postuluje, aby dodatek świąteczny był wypłacany na bazie kryterium dochodowego na członka rodziny. Został wskazany przez Panią Lisicką próg

przeciętnego dochodu rozporządzalnego w Polsce w wysokości około 2 tys. PLN netto na członka rodziny pracownika Warbud SA.

Pan Józefczuk uznał, że kryterium dochodowe – na członka rodziny jest bardziej sprawiedliwe i tym samym przyjął propozycję kryterium dochodowego, jednocześnie wskazując, że próg powinien zostać wspólnie ustalony.

d) W kwestii odpisu środków pieniężnych na rzecz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w kolejnych latach, wstępnie ustalono, że w pierwszej kolejności Komisja Socjalna, w której znajdują się reprezentanci Zakładowego Związku Zawodowego oraz firmy Warbud S.A.,, przygotuje propozycję celów, na które mogłyby zostać wykorzystane fundusze ZFŚS.

   Pan Józefczuk wskazał, że pełne zasilenie ZFŚS w roku 2022 i 2023 jest celem Związku. Obecnie przekazywana jest tylko niewielka część funduszy na ZFŚS. Kwota pełnego zasilenia Funduszu oscyluje w okolicach 2 mPLN.

Pan Mirosław Józefczuk zasygnalizował, że w najbliższym czasie Zakładowy Związek Zawodowy złoży trzy pisma dotyczące: uczestnictwa Zakładowego Związku Zawodowego w procesie przyznawania nagród, nierównego traktowania pracowników w kwestii wynagradzania oraz potrzeby ustalenia zasad pracy zdalnej. Związane jest to ze skargami płynącymi od pracowników Warbud SA, a dotyczącymi tych kwestii. W opinii Związku powinny być one jak najszybciej uregulowane dla dobra spółki jak i jego pracowników.

Uzgodniono, ze termin kolejnego spotkania zostanie ustalony do piątku 4 listopada 2022 roku.

Na tym etapie zakończono spotkanie.

warbud

Dokument podpisany
przez NICOLAS DEPRET
Data: 2022.11.22 10:43:06
CET