23 marca 2023

Protokół ze spotkania przedstawicieli firmy WARBUD S.A. z przedstawicielami Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

W spotkaniu udział wzięli:

Leszek Żelaśkiewicz, Przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

Mirosław Józefczuk, Wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

Joanna Sychowska, Członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

Agnieszka Lisicka, Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich w Warbud S.A.

Regulamin pracy zdalnej

- Omówienie stanowiska Związku w sprawie grupy, która powinna zostać objęta pracą zdalną oraz wymiaru pracy zdalnej
    - Stanowiska umysłowe
        i. Pracownicy Działów Realizacyjne – nie (być może jedynie w momencie ofertowania oraz inżynierowie zajmujący się zakupami, zwłaszcza w przypadku osób będących w delegacji)
        ii. Pracownicy Działów Serwisu – nie
        iii. Pracownicy Zakładów - nie
        iv. Pracownicy Działów Ofertowania – tak
        v. Pracownicy Działów Zakupów - tak
        vi. Pracownicy Działów Umów i Rozliczeń – tak
        vii. Centralne Działy Wsparcia – tak (z wyłączeniem stanowisk, które muszą swoją pracę w biurze)
    b. Zakres pracy zdalnej – 1 dzień w tygodniu w 2023
        i. Zakres rozszerzony – zespoły, które mają ograniczony kontakt z budową (księgowość, niektóre funkcje IT, administracyjne, procedury przetargowe)
    c. Zakres pracy zdalnej powinien zostać rozszerzony do 2 dni po 2023

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

- Omówienie ankiety pracowniczej na temat preferowanych sposobów wykorzystania środków z Funduszu
- Ustalono dalsze kroki pracy nad tematem
    - Kolejne spotkanie w sprawie ZFŚS zaplanowano na 24 kwietnia 13.00-15.00 (materiały na spotkanie wysłane do 20 kwietnia)

- Tematy do omówienia
  - Wstępne założenia do świadczenia „wczasów pod gruszą"
  - Rewizja kryteriów dotychczasowych świadczeń: pożyczek, Multisport oraz dodatków świątecznych

Ewidencja czasu pracy i godzin nadliczbowych

- Zaplanowano spotkanie na 14 kwietnia w godz. 10.00-12.00

Kwestie równości wynagrodzeń

- Plan pracy nad tym zagadnieniem zostanie przesłany do Związków do 15 kwietnia

