12 września 2023

Protokół ze spotkania przedstawicieli firmy WARBUD S.A. z przedstawicielami Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

W spotkaniu udział wzięli:

Leszek Żelaśkiewicz, Przewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

Mirosław Józefczuk, Wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

Joanna Sychowska, Członek Zarządu Zakładowego Związku Zawodowego „Budujmy Razem"

Nicolas Depret, Prezes Zarządu Warbud S.A.

Agnieszka Lisicka, Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich w Warbud S.A.

Omawiane tematy oraz ustalenia dotyczące dalszych kroków

1. Przegląd wynagrodzeń
    a. Zarząd Warbud SA potwierdził otrzymanie od ZZZBR postulatu podwyżek wynagrodzeń od 1 stycznia 2024r.
    b. Zostały potwierdzony przebieg i terminy procesu oraz udział Związku ZZZBR w procesie
    c. Ustalono, że zaproponowany przez związek termin 30 listopada jest realistycznym terminem, w którym zapadnie decyzja w sprawie poziom budżetu podwyżkowego
2. Ewidencja czasu pracy i nadgodziny
    a. Obecnie omawiane jest możliwość digitalizacji procesu i w tym kontekście rozważane są dwa systemy Portal pracowniczy oraz Webcon
    b. Do końca kolejnego tygodnia tj. do 24 września zostanie przesłany do związków zaktualizowany harmonogram prac nad tym tematem.
    c. Spółka potwierdza, iż związki zawodowe wyraziły wolę, by system elektroniczny umożliwiał każdemu pracownikowi wgląd w zestawienie swoich godzin pracy włącznie z godzinami nadliczbowymi
3. Zasady kontroli trzeźwości
    a. Został omówiony sposób zdefiniowania grupy docelowej prewencyjnych kontroli trzeźwości (treść przesłana w załączeniu do korespondencji)
    b. Ustalono, że Związek Zawodowy ustosunkuje się do zaproponowanych zapisów
4. Nagrody jubileuszowe
    a. Omówiono propozycje Warbud dotyczącą zwiększenia poziomu nagród jubileuszowych, która była odpowiedzią na propozycję przedstawioną przez Związek Zawodowy
    b. Ustalono, że powiązanie poziomu nagród jubileuszowych z pensją minimalną jest dobrym rozwiązaniem

c. Związek Zawodowy zawnioskował podwyższenie poziomu nagród zaproponowanych przez Warbud; uzgodniono, że Warbud rozważy tę propozycję i po konsultacji z Zarządem wróci z odpowiedzią do Związku

5. System Okresowych Ocen Pracowników
   a. Zarząd Warbud SA potwierdził otrzymanie postulatu i uwag w tej kwestii od ZZZBR
   b. Uzgodniono, że system wymaga rewizji, uzgodniono, że Warbud zastanowi się nad dalszymi krokami w tym temacie i w porozumieniu z menedżerami przygotuje plan działania
6. ZFŚS
   a. Uzgodniono, że Warbud przekaże protokół z ostatniego posiedzenia Komisji Socjalnej, które było poświęcone wykorzystaniu środków Z ZFŚS
7. CASTOR
   a. Uzgodniono, że przed kolejną edycją programu CASTOR zostanie zakomunikowany sposób określenia wynagrodzenia rocznego
8. Sprawozdanie finansowe
   a. Warbud prześle w najbliższym czasie sprawozdanie finansowe za rok 2023
9. Tematy na kolejne spotkanie (12.10.2023, godz. 13.00)
   a. Nagrody jubileuszowe
   b. System okresowej oceny pracowników
   c. Ruchome elementy wynagrodzenia u pracowników fizycznych
   d. The Way We Work w VINCI Construction

Mirosław Grzegorz Józefczuk

Elektronicznie podpisany przez Mirosław Grzegorz Józefczuk
Data: 2023.10.01 14:52:16 +02'00'

Elektronicznie podpisany przez:

Leszek Tadeusz Żelaśkiewicz

Data:
2023-10-1 22:19:41