Warszawa, dnia 06.03.2024 r.

Zarząd Vinci Construction Usługi Wsparcia Sp. z o.o.
ul. Domaniewska 32
02 – 672 Warszawa

Szanowni Państwo,

Ponawiamy naszą prośbę o przekazanie Regulaminu Pracy i Wynagradzania obowiązującego aktualnie w spółce Eurovia Polska. Jest to konieczne wobec faktu przejścia do nowej spółki (VCUW) części pracowników Eurovii. Chcielibyśmy, aby zapisy uwzględnione w nowych regulaminach nie pogarszały warunków pracy pracowników nowo powstałej spółki. Taka zasada była deklarowana przez Państwa w momencie wprowadzania zmian.
Jak Państwu przekazaliśmy na spotkaniu w dniu 05.03.2024 r przedstawione nam Regulaminy wymagają znacznych zmian polegających m. in. na:

1. Wprowadzeniu poziomów nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych w wysokości obecnie obowiązujących w Eurovia
2. Rozszerzeniu zakresu obowiązków Pracodawcy o zapisy z Regulaminu Warbud SA (z uwzględnieniem ew. zmian prawnych w ostatnim okresie)
3. Rozszerzeniu zakresu obowiązków pracodawcy o:
   - prowadzenie szkoleń dot. rozpoznawania i przeciwdziałania mobbingowi
   - ochronę sygnalistów zgodnie z przepisami prawa i zasadami grupy VINCI
   - przeciwdziałanie realnemu obniżaniu wynagrodzeń pracowników wskutek inflacji
   - przekazywanie na bieżąco informacji pracownikom w przypadku negatywnych uwag dot. sposobu i oceny wykonywanej pracy
   - przydzielanie pracownikowi zakresu obowiązków umożliwiającego wykonanie ich w normatywnym czasie pracy, bez nadgodzin
   - udzielanie pracownikowi przynajmniej jednego nieprzerywalnego 2- tygodniowego urlopu w ciągu roku, a w przypadku pracowników z dziećmi uczącymi się w lipcu i sierpniu
   - obowiązek tworzenia planów urlopowych
   - udzielenie odpowiedzi na złożony wniosek urlopowy w ciągu 2 tygodni od daty złożenia lub udzielenie domniemanej zgody w przypadku braku odpowiedzi ze strony Pracodawcy
   - wypłaty rekompensaty w wysokości poniesionych i udokumentowanych kosztów w przypadku odwołania przydzielonego urlopu pracownikowi

Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844

- zapewnienie przestrzegania w przedsiębiorstwie właściwych przepisów prawa, przepisów Regulaminu i ustalonego nim porządku, przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów przeciwpożarowych i ochrony środowiska, jak również wewnętrznych procedur i polityk przyjętych przez Pracodawcę, a w szczególności:
  - ✓ obowiązującego w Grupie VINCI Kodeksu etyki i postępowania, Kodeksu postępowania antykorupcyjnego oraz Podręcznika praw człowieka
  - ✓ przyjętej polityki Compliance oraz szczegółowych procedur Compliance

4. Dodatkowo:
   - uważamy (nasze uwagi podzielają konsultowani pracownicy) brzmienie & 5 za zbyt opresyjne i tym samym oczekujemy zastąpienia zapisu „Rażącym naruszeniem przez pracownika" zapisem „Naruszeniem przez pracownika"
   - ujęte w regulaminie zapisy o tajemnicy służbowej są zbyt obszerne i bez precyzyjnego opisu zakresu informacji objętych tajemnicą mogą narażać pracowników na konsekwencje nieumyślnego działania
   - w przypadku monitoringu pomieszczeń powinien być wprowadzony zapis o oznaczeniu monitorowanych przestrzeni i braku monitoringu pokoi biurowych. System monitoringu powinien zdaniem Związku służyć bezpieczeństwu zdrowia i mienia, a nie śledzeniu pracowników
   - oczekujemy wpisania, że system GPS w samochodach służbowych nie będzie monitorował miejsc przebywania pracownika poza godzinami pracy (prawo do prywatności)

Zapewniamy Państwa, że pracujemy nad przesłanymi Regulaminami i na bieżąco będziemy przesyłać kolejne uwagi.

Wiceprzewodniczący Zarządu MZZBR:

Mirosław Józefczuk

Przewodniczący Zarządu MZZBR:

Leszek Żelaśkiewicz

Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Budujmy Razem"
ul. Jana Karola Chodkiewicza 2 m 25, 02-593 Warszawa
mail: zzbudujmyrazem@gmail.com
www.zzbudujmyrazem.pl
KRS: 0000991613
NIP: 5213985844