

Protokół
ze spotkania Pracodawcy i Międzyzakładowego Związku Zawodowego Budujmy Razem
z 11 czerwca 2024 r.

- 1) negocjacje Regulaminu pracy VCUW:
 1. Strony omówiły rozbieżności w zakresie postanowień regulaminu Pracy dot. par. 4 pkt g i MZZBR przekaże swoje stanowisko w tej kwestii do 13 czerwca br. do końca dnia.
 2. Strony uzgodniły wykreślenie par. 5 ust. 2 pkt e.
 3. Strony uzgodniły treść par. 10 ust. 2 zgodnie z propozycją Pracodawcy.
 4. Strony uzgodniły, że w zakresie procedury kontroli trzeźwości pracowników MZZBR przeanalizuje zaproponowane przez Pracodawcę zmiany i przekaże uwagi do 14 czerwca br.
 5. Strony przyjmują, że pozostałe postanowienia Regulaminu są między nimi uzgodnione.
 6. Strony będą starały się zakończyć negocjacje do końca czerwca br.
- 2) Regulaminu Wynagradzania VCUW – do 14 czerwca br. MZZBR przekaże stanowisko w sprawie nagród jubileuszowych i odpraw;
- 3) Stronu ustaliły, że spotkają się w dniu 25 06 godz. 9.00 celem rozmów w sprawach:
 - a. Regulaminu Warbudu S.A., w tym w zakresie dodatków za oddelegowanie;
 - b. Rejestracji czasu pracy w Warbud S.A. – do terminu spotkania Pracodawca prześle w formie dokumentowej do MZZBR propozycję rejestracji czasu pracy już przedstawioną na poprzednim spotkaniu.
 - c. Stawek dla pracowników fizycznych – przed spotkaniem Pracodawca prześle do MZZBR wstępną propozycję;

Ponadto:

Pracodawca prześle uzupełnioną informację o przynależności organizacyjnej Kancelarii.

Pracodawca analizuje sytuację odnośnie transparentności wynagrodzeń, w zakresie równości płac i równości płci. Wspólnie z MZZBR prace będą kontynuowane.

