Warszawa 16.12.2025 r.

Zarząd WARBUD S.A.

Zarząd Eurovia Polska S.A.

MZZ „Budujmy Razem"

NSZZ „Solidarność"

WZZ „Sierpień 80"

Dotyczy: planowanych podwyżek

Szanowni Państwo

W związku z przedstawioną informacją o planowanym średnim wzroście wynagrodzeń na poziomie 3%, Związek Zawodowy zwraca uwagę, że prognozowana średnioroczna inflacja na rok 2026 wynosi **2,9% (NBP)**, co oznacza, że pracownicy, którzy otrzymają podwyżki niższe niż poziom inflacji, doświadczą realnego spadku wynagrodzenia. Prognozy na 2026 r. **(Eurostat)** dotyczące wzrostu wynagrodzeń w budownictwie przedstawiają się następująco: pracownicy niewykwalifikowani 3-4 %, pracownicy wykwalifikowani 4,5-6%, specjaliści 6-7%

W naszej ocenie taki model dystrybucji środków:

- obniża realną siłę nabywczą wynagrodzeń,
- pogłębia różnice płacowe pomiędzy pracownikami,
- negatywnie wpływa na motywację i stabilność zatrudnienia,
- stoi w sprzeczności z deklarowanymi przez Państwa standardami polityki personalnej odpowiedzialnego pracodawcy oraz stoi w sprzeczności z przedstawioną polityką Kultury Organizacyjnej i jej wartościami.

Z tych względów wnosimy o:

1. Zabezpieczenie **realnego** poziomu wynagrodzeń wszystkich pracowników, co najmniej poprzez:
   – minimalną podwyżkę na poziomie 5%,
   – dodatkowe środki gwarantujące brak obniżki siły nabywczej wynagrodzeń.

2. Przedstawienie nam pełnych założeń budżetu płacowego na 2026 r., a w szczególności:
   – wartości procentowej i kwotowej puli przeznaczonej na podwyżki,
   – kryteriów przyznawania podwyżek,
   – prognoz kosztowych stosowanych przez pracodawcę.
3. Rozpoczęcie dialogu ze stroną społeczną w celu uzgodnienia mechanizmu podziału środków, który nie doprowadzi do realnych obniżek wynagrodzeń części załogi.

Oczekiwania Związków Zawodowych są jak najbardziej zasadne, bo jak widać oszczędności i praca nad kosztami mają dotyczyć pracowników niższego szczebla, gdzie jest podnoszona zasadność posiłków regeneracyjnych dla wszystkich pracowników wykonujących prace fizyczne czy też ryczałt za nadgodziny, który jest nieadekwatny do faktycznego czasu pracy.
Natomiast zakup samochodów klasy PREMIUM kadrze wyższego szczebla zarządzającego, ciągłe spotkania wyjazdowe, które wiążą się z kosztownymi podróżami, noclegami i całą obsługą, nie stanowią problemu kosztowego, gdzie gro z tych rzeczy można zorganizować z wykorzystaniem nowych technologii.

Skoro mamy tworzyć ZESPÓŁ w atmosferze SZACUNKU dla współpracownika to traktujmy się po partnersku, na równych zasadach i nie najlepszy obecnie czas w budownictwie przejdźmy bez segregacji pracowników na lepszy i gorszy sort.

Związki Zawodowe pozostają w gotowości do niezwłocznego podjęcia rozmów.

Z poważaniem,

MZZ „Budujmy Razem"
Joanna Sychowska
J. Nielipiński
Mikołajek Anna

NSZZ „Solidarność"
PRZEWODNICZĄCY KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" EUROVIA POLSKA S.A.
Zbigniew Róg

WZZ „Sierpień 80"
Komitet Założycielski WZZ "SIERPIEŃ 80" w EUROVIA POLSKA S.A.
43-382 Bielsko-Biała ul. T. Regera 5
Bakun
Kuszak Marek
Hattof Sławomir
Jarosław Ruśniak

Do wiadomości:

Sz. P. Pierre ANJOLRAS

Sz. P. Gino GOTTI